

В соответствии пунктом 1 статьи 1 Федерального закона от 19.12.2023 № 618-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», вступившие в действие с 01.09.2024 года,

**Внести в коллективный договор следующие дополнения:**

В МБОУ СОШ №5 имени Н.С. Иванова ст.Веселой предусмотрен механизм обязательного рассмотрения администрацией образовательной организации обращений педагогических работников о применении дисциплинарных взысканий к обучающимся, которые нарушают правила внутреннего распорядка. Дисциплина в МБОУ СОШ №5 поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся, педагогическим работникам и иным работникам такой организации не допускается.

В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2. В соответствии постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2024 г. № 940 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225»,

**Внести в коллективный договор следующие изменения:**

должность «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменена на «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины» в связи с тем, что учебный предмет «Основы безопасности жизнедеятельности» переименован в «Основы безопасности и защиты Родины».

3. Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ внес поправки в статью 152 Трудового кодекса, которая устанавливает порядок оплаты сверхурочной работы работников. В соответствии с этим

**Внести в п.3.3.3.Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ №5 имени Н.С. Иванова ст. Веселой следующие дополнения:**

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Дополнения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024